

Zachęcanie do różnorodności myśli w ABM



Różne środowiska, z jakich pochodzimy, różne doświadczenia i sposoby myślenia pozwalają nam w firmie ABM odkrywać nowe rozwiązania. Na początku trzeba przede wszystkim zadbać o to, aby członkowie zespołu czuli się komfortowo, dzieląc się swoimi unikalnymi perspektywami.

Jak szanować punkt widzenia innych osób

1. Nawiąż kontakt z członkami zespołu, którzy mają inny punkt widzenia.
2. Zachęć członków zespołu do podzielenia się swoimi unikalnymi perspektywami i pomysłami.
3. Zapytaj: „O czym nie myślimy”, aby nie przeoczyć potencjalnych rozwiązań.
4. Nie odrzucaj od razu pomysłów, które wydają się nieszablonowe.



Ważne, aby wszyscy członkowie zespołu w ABM czuli się komfortowo, kiedy wypowiadają się otwarcie i dzielą się swoimi pomysłami.