

Fomentar La Pluralidad De Pensamiento En ABM



En ABM, nuestros diferentes orígenes, experiencias y modos de pensar nos permiten descubrir soluciones nuevas. Todo comienza ayudando a nuestros empleados a sentirse cómodos compartiendo sus opiniones particulares.

Cómo respetar las opiniones de los demás

1. Interactúe con los empleados que opinen diferente a usted.
2. Incentive a los empleados a compartir sus opiniones e ideas particulares.
3. Pregunte “¿Qué estamos pasando por alto?” para evitar ignorar posibles soluciones.
4. No descarte inmediatamente las ideas que parecen “innovadoras”.



En ABM, es importante que todos los empleados se sientan cómodos al sincerarse y expresar sus ideas.