

Pagkilala sa Maliliit at Malalaking Agresyon sa ABM



Ipinagmamalaki ng ABM ang pagiging isang lugar na pinagtatrabahuhang inklusibo at may pagkakaiba-iba. Upang lumikha ng kulturang kabilang ang lahat, mahalagang makilala kung paano makakaapekto ang ating mga salita at pagkilos sa kakayahan ng isang Miyembro ng Team na gawin ang kanilang trabaho, sa pakiramdam na kaligtasan, at sa pangkalahatang kasiyahan sa trabaho.

Mga Paraan Upang Maiwasan ang Maliliit at Malalaking Agresyon:

1. Kilalanin ang mga Miyembro ng iyong Team. Maging maingat sa iyong mga salita.
2. Gumamit ng inklusibong wika.
3. Pakinggan ang lahat ng Miyembro ng Team, lalo na ang mga grupong kulang ang representasyon.
4. Huwag maging mapagdepensa sa sarili; matuto sa iyong mga pagkakamali.



Sa ABM, layunin nating lumikha ng isang inklusibong kapaligiran kung saan nararamdaman ng bawat Miyembro ng Team na sila ay nakikita, napapakinggan, at pinahahalagahan.