

ABM знає як розпізнати мікро- та макроагресію



ABM пишається тим, що є інклюзивним робочим місцем, в якому поважають різноманітність. Для створення культури приналежності важливо розуміти, як наші слова та дії можуть вплинути на здатність члена команди виконувати свою роботу, на відчуття безпеки та загального щастя на робочому місці.

Як попередити прояв мікро- та макроагресії?

1. Знайте членів своєї команди. Будьте уважні до своїх слів.
2. Використовуйте інклюзивну мову.
3. Прислухайтесь до всіх членів команди, особливо до тих, хто належить до окремих меншин.
4. Не будьте постійно насторожі, навчайтеся на своїх помилках.



Метою ABM є створення інклюзивного середовища, в якому кожен член команди буде відчувати, що його бачать, чують і цінують.